

**Описание функциональных характеристик программного  
обеспечения «АФИНА»**

Москва

2024

## Оглавление

Введение .....	3
Сокращения .....	3
Термины .....	3
Назначение .....	4
Функциональные возможности .....	4
Общая информация .....	4
Ключевые характеристики.....	4
Текущий ФОТ.....	4
Net и Gross.....	4
Бюджет ФОТ.....	4
Согласование ФОТ.....	4
Вакансии.....	5
Интеграция с 1С ЗУП.....	5
Уведомления .....	5
Ролевая модель доступа.....	5
Требования для установки и эксплуатации ПО .....	6

## Введение

Документ содержит описание функциональных характеристик программного обеспечения «АФИНА» и предназначен для ознакомления с основными возможностями, которые предоставляет программное обеспечение.

## Сокращения

В данном документе используются следующие сокращения:

ПО	Программное обеспечение
1С ЗУП	1С: Зарплата и управление персоналом

## Термины

**ФОТ** – фонд оплаты труда. Включает в себя совокупность средств, выплачиваемых работодателем наемным работникам за их труд.

**HR-отдел** – отдел кадров (HR = human resources).

**HR-директор** – он же HRD, руководитель HR-отдела.

**HRBP** – HR бизнес-партнер. Закреплен за одним, либо несколькими отделами, и помогает руководителям соответствующих отделов вести финансовую отчетность.

**Кадровый комитет** – список из нескольких топ-менеджеров, принимающих решения по бюджетированию ФОТ.

**Президент Группы** – высшее лицо в иерархии управления компанией.

**Вакансия** – открытая позиция в компании на определенную должность.

**НДФЛ** – налог на доходы физических лиц. Основной вид прямых налогов. Исчисляется в процентах от совокупного дохода физических лиц за вычетом документально подтвержденных расходов, в соответствии с действующим законодательством.

**Сумма Net** – денежная сумма за вычетом НДФЛ.

**Сумма Gross** – денежная сумма с учетом НДФЛ.

**Payroll** – заработная плата сотрудника.

**Bonus** – бонусы и премии (квартальные/годовые) сотрудника.

**KPI** (Key Performance Indicators) – это ключевые показатели эффективности или деятельности. KPI в числовом выражении отражают качество и результат действий за определенный период времени. Показатели помогают оценить эффективность работы сотрудников.

**Соц. взносы** – компенсационные выплаты при увольнении, выплаты по возмещению вреда, оплате жилья или питания, оплате спортивной или парадной формы, выдаче натурального довольствия и т.п.

## Назначение

«АФИНА» – это программный комплекс, предназначенный для управления бюджетированием ФОТ, а также для построения отчетности план-факт.

В общие задачи системы входит:

- Предоставление доступа к актуальным данным плана и факта ФОТ в режиме онлайн.
- Внесение изменений в ФОТ с последующим их согласованием.
- Планирование открытия вакансий; закрытие вакансий новым сотрудником.
- Проведение централизованного бюджетирования ФОТ в компании на год или его пересмотр в течение года.

## Функциональные возможности

### Общая информация

ПО «АФИНА» представляет собой web-приложение с доступом через web-клиент посредством глобальной сети Интернет. ПО размещается в облачной инфраструктуре, но при необходимости может быть развернуто и в локальной инфраструктуре заказчика.

### Ключевые характеристики

- Консолидация данных из различных источников в единой системе.
- Интерфейс интуитивно понятный, не требует дополнительного обучения.
- Гибкая система разграничения доступов.
- Система согласований позволяет проводить изменения с соблюдением регламентов компании.
- Отслеживание этапов согласования.
- Система версионирования, позволяющая отслеживать всю историю изменений.
- Вариации расчетных данных для сотрудников HR.
- Аналитика изменений ФОТ для руководства компании.

### Текущий ФОТ

Система включает в себя раздел «Текущий ФОТ», который содержит таблицу по сотрудникам с подробными полями по планам и фактам выплат. Данные подгружаются из системы 1С ЗУП и обновляются ежедневно/ежемесячно в зависимости от показателя.

### Net и Gross

Система рассчитывает денежные показатели сразу в двух разрезах: Net и Gross. Расчет НДФЛ должен быть реализован на основе актуальных в 2024 году ставок:

- по ставке 13% (с суммы дохода до 5 миллионов рублей)
- по ставке 15% (с суммы превышения дохода в 5 миллионов рублей)

### Бюджет ФОТ

У пользователей есть возможность внести изменения в текущий бюджет ФОТ на год либо создать бюджет на следующий год.

### Согласование ФОТ

У пользователей есть возможность отправить новую версию бюджета ФОТ на согласование по настроенному маршруту согласования. Это может быть либо бюджет конкретного подразделения,

либо бюджет всей компании. Участники согласования имеют возможность посмотреть какие именно изменения претерпел текущий бюджет.

## Вакансии

У пользователя есть возможность посмотреть закрытые или текущие открытые вакансии с возможностью закрытия вакансии, если на нее уже вышел сотрудник.

## Интеграция с 1С ЗУП

Для того, чтобы ПО «АФИНА» могло выполнять свою основную функцию, была проведена интеграция с системой «1С: Зарплата и управление персоналом», посредством двух методов.

**Первый метод.** Синхронизация данных через файлы.

Специальный скрипт, находящийся в контуре 1С ЗУП, по расписанию подключается к 1С и по протоколу OData загружает справочные данные, сохраняет их в JSON-формате в файл и отправляет этот файл на сервер ПО «Афины». Специальный парсер на стороне ПО «АФИНА» обрабатывает этот файл и сохраняет данные из него в свою базу данных.

Основные данные для обмена:

- Справочники (отделы, должности, агентства и др.)
- Физические лица и сотрудники
- История изменений полей сотрудника (руководитель, отдел, должность и др.)

**Второй метод.** Синхронизация данных через промежуточную базу (брокер).

Скрипт на стороне 1С ЗУП по расписанию записывает данные по фактическим выплатам сотрудникам в промежуточную базу. ПО «АФИНА» обрабатывает записи из этой базы, перенося данные из нее во внутреннюю базу данных.

## Уведомления

Пользователь получает уведомления о произошедших в системе событиях в виде электронных писем, а также в виде сообщений внутри системы.

## Ролевая модель доступа

Доступ в систему осуществляется с помощью учетных записей, создаваемых администратором системы.

Учетная система предоставляет ролевую модель, поделенную на компоненты и роли.

Список компонентов:

- Пользователи и роли
- Справочники
- Текущий ФОТ и бюджеты
- Согласование

В каждом компоненте настроены роли со своим набором разрешений:

- Администратор
- Руководитель отдела
- Сотрудник HR
- Представитель Кадрового комитета
- Президент

## Требования для установки и эксплуатации ПО

Для разворачивания комплекса в рабочем режиме необходимо подготовить сервер, который должен отвечать следующим характеристикам:

### Аппаратная часть

- CPU - 4
- Memory – 16 GB
- Disk size – 300 GB

### Программная часть (ОС)

- Linux
- Windows